



# ANNADA COLLEGE HAZARIBAG

Permanently Affiliated Linguistic (Bangla) Minority Institution Under Vinoba Bhave University, Hazaribag  
Registered U/S 2 (f) and 12 - B of U.G.C Act 1956

**(Conference/Workshop/Symposium/Seminar/Guest Lecture/Special Day  
Celebration/Open Day/Exhibition/Welcome Function/ Farewell  
Function/Sports Activities /NSS Activities/ NCC Activities/ etc.)**

1. Name of the Committee : Internal Complaints Committee
2. Complete name/ title of the Activity : A seminar on Creating a Safe Workplace: The Role of the Posh Act
3. Guest Speaker : Advocate Deepshikha
4. Dates or Duration (from-----to) : 25/07/2025
5. Venue of the Event : Seminar Hall, ACH
6. Sponsor/Collaborations (if any) :
7. Level of the event (encircle any one) : College  
International / National / State / University / District / College / Department etc.
8. Purpose / aim / objective and outcome of the event (use extra sheet if required):
  - To raise awareness about the provisions and importance of the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013—commonly known as the POSH Act.
  - To educate Students employers, employees and Internal Committee (IC) members about their rights, duties and responsibilities under the Act.
  - To promote a culture of dignity, safety and respect in the workplace by discussing real-life scenarios and best practices for prevention and redressal.
  - To empower participants to recognize, prevent and appropriately address sexual harassment in the workplace.
  - To clarify legal procedures and compliance requirements for organizations, ensuring alignment with current laws and government expectations.

## Outcomes:

- Enhanced understanding of what constitutes sexual harassment and how the POSH Act addresses it.
- Increased awareness of the role of Internal Committees (ICs), their formation, functions and procedures.
- Improved workplace policies aligned with legal mandates to prevent and respond to harassment.
- Empowered employees and leadership who are better equipped to create a safe, inclusive and respectful work environment.
- Stronger organizational commitment to zero tolerance toward sexual harassment, reflected in proactive policies and training initiatives.

10. Other major staff / student / Institution involved in the organization of the activity:

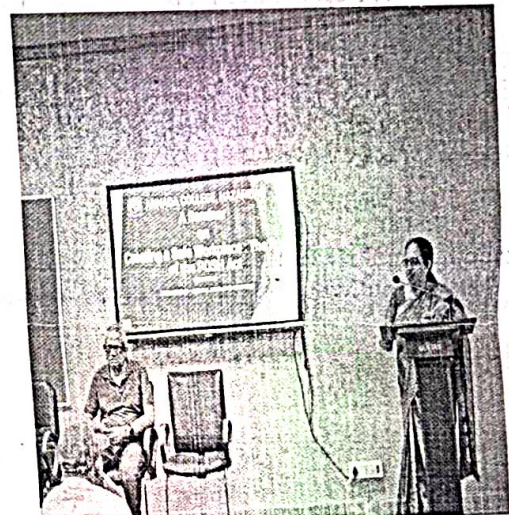
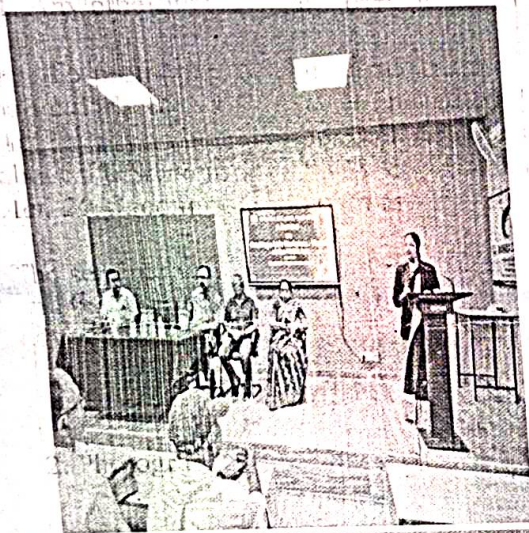
➤ Principal Sir, Subhash Sir

11. Any other information / comment / qualitative remarks (use extra sheet if required):

➤ To promote awareness and understanding of legal provisions related to workplace safety, particularly for women, a seminar titled "**Creating a Safe Workplace: The Role of the POSH Act**" was conducted at our college. The session focused on educating students, faculty and staff about the *Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013*, commonly known as the POSH Act.

The seminar was graced by the presence of **Advocate Deepshikha**, a well-known legal expert and practicing lawyer with significant experience in gender rights, workplace law, and legal advocacy.

12. Photographs (with captions) submitted (number) (enclose, if any) :



## महिला संरक्षण अधिनियम को लेकर सेमिनार का आयोजन

हजारीबाग, विधि प्रतिनिधि। आन्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय, हजारीबाग में राहुवार को कार्यस्थल पर यौन उत्पीड़न से महिलाओं का संरक्षण अधिनियम को लेकर एक सेमिनार का आयोजन किया गया। इस कार्यक्रम का आयोजन कॉलेज की आंतरिक शिकायत समिति के द्वारा किया गया था।

अपने अध्यक्षीय भाषण में प्राचार्य डॉ. नीलमणि मुखर्जी ने कहा कि कार्यस्थल पर यौन उत्पीड़न से महिलाओं का संरक्षण अधिनियम कृषक कानूनी दृष्टि से नहीं, बल्कि महिलाओं के लिए एक सुरक्षित और

सम्मानजनक वातावरण सुनिश्चित करने की दिशा में हमारा नैतिक कर्तव्य भी है।

सेमिनार के दौरान मुख्य वक्ता अधिवक्ता दीपशिखा ने इस अधिनियम के प्रमुख प्रावधान, शिकायत निवारण की प्रक्रिया, कार्यस्थल पर लैंगिक समानता और महिलाओं की गरिमा को बनाए रखने से जुड़े विषयों पर विस्तार से चर्चा की। कार्यक्रम में धन्यवाद ज्ञापन डॉ. एस. एन. पाठक द्वारा प्रस्तुत किया गया। उन्होंने प्राचार्य, सभी वक्ताओं, प्रतिभागियों और आयोजन समिति का आभार प्रकट किया।

## पॉश अधिनियम पर हुआ सेमिनार

हजारीबाग (प्रातः आवाज)। अन्नदा महाविद्यालय में शनिवार को पॉश अधिनियम पर सेमिनार का आयोजन किया गया। कार्यक्रम का आयोजन कॉलेज की आंतरिक शिकायत समिति द्वारा किया गया था। प्राचार्य डॉ. नीलमणि मुखर्जी ने कहा कि अधिनियम केवल एक कानूनी दृष्टि से नहीं, बल्कि महिलाओं के लिए एक सुरक्षित और सम्मानजनक वातावरण सुनिश्चित करने की दिशा में हमारा नैतिक कर्तव्य भी है। प्रत्येक शैक्षणिक संस्था की यह जिम्मेदारी है कि वह अपने परिसर को भयमुक्त और संवेदनशील बनाए। सेमिनार के दौरान मुख्य वक्ता अधिवक्ता दीपशिखा ने अधिनियम के प्रमुख प्रावधान, शिकायत निवारण की प्रक्रिया, कार्यस्थल पर लैंगिक समानता और महिलाओं की गरिमा को बनाए रखने से जुड़े विषयों पर विस्तार से चर्चा की। कार्यक्रम को कोर्डीनेटर डॉ. छया सिंह, इतिहास विभाग के विभागाध्यक्ष डॉ. बशीर रहखार ने भी संबोधित किया।

14. Name and Signature:

*Chhaya Singh*  
28/11/2021  
Dr. Chhaya Singh  
Coordinator  
Internal Complaint Committee  
Annada College  
Hazari Bag

*Bang Li*  
28/11/2021  
Dr. Barnango Benerjee  
IQAC-Coordinator

*Nilmani*  
28/11/2021  
Dr. Nilmani  
Principal in Charge  
ANNADA COLLEGE  
HAZARI BAG

14. Name and Signature:

Dr. Chhaya  
Coordinator

Dr. Nilmani  
Principal